

OBWIESZCZENIE NR 85/22
RADY MIASTA TORUNIA
z dnia 15 września 2022 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń.

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 363/20 Rady Miasta Torunia z 23 kwietnia 2020 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj.-Kuj.-Pom. z 2020 r. poz. 5163), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą nr 909/22 Rady Miasta Torunia z 21 lipca 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 3898).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje: § 2 i § 3 uchwały nr 909/22 Rady Miasta Torunia z 21 lipca 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń, które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ . 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.”.

Przewodniczący Rady Miasta
Torunia

Marcin Czyżniewski

UCHWAŁA NR 363/20
RADY MIASTA TORUNIA

z dnia 23 kwietnia 2020 r.

(tekst jednolity)

w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.²⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) szkole – rozumie się przez to także przedszkole, placówkę oraz inne jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Toruń;
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 2;
- 4) nauczycielu zajmującym inne stanowisko kierownicze – rozumie się przez to nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze inne, niż wymienione w pkt 3, przewidziane w statucie szkoły.

§ 2. Ustala się zasady:

- 1) rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom, którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze;
- 3) określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, szkół niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 4) określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 583, poz. 1005 i poz. 1079.

²⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2022 r. poz. 935 i poz. 1116.

§ 3. 1. Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, dla których ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, określa się średnioroczną liczbę godzin zajęć obliczoną jako sumę godzin przydzielonych do realizacji w poszczególnych tygodniach roku szkolnego, podzieloną przez liczbę tygodni nauki w całym roku szkolnym.

2. Plan zajęć ustalony według zasady, o której mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

3. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego określona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczycieli ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

4. Dla nauczycieli, którym przydzielono w planie organizacyjnym na dany rok szkolny liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć - godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony według zasad, o których mowa w ust.1.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, należy w danym roku szkolnym określić średni wymiar godzin zajęć.

6. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, dla którego został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar godzin zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy, tygodniowy wymiar godzin zajęć, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela do liczby godzin zajęć określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć
1.	Dyrektor szkoły	
	a) do 24 oddziałów,	4 godziny
	b) powyżej 24 oddziałów.	3 godziny
2.	Wicedyrektor szkoły, w której powierzono stanowisko:	
	a) 1 wicedyrektora,	5 godzin
	b) 2 wicedyrektorów,	6 godzin
	c) 3 i więcej wicedyrektorów.	7 godzin
3.	Kierownik internatu	10 godz.
4.	Dyrektor centrum kształcenia ustawicznego, liczącego:	
	a) do 25 oddziałów,	4 godziny
	b) powyżej 25 oddziałów.	2 godziny
5.	Wicedyrektor centrum kształcenia ustawicznego, w którym powierzono stanowisko:	
	a) 1 wicedyrektora,	4 godziny
	b) 2 wicedyrektorów,	5 godzin
	c) 3 i więcej wicedyrektorów.	6 godzin
6.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego	4 godziny
7.	Wicedyrektor centrum kształcenia zawodowego	6 godzin
8.	Kierownik warsztatów szkolnych	5 godzin
9.	Zastępca kierownika warsztatów szkolnych	7 godzin
10.	Kierownik szkolenia praktycznego	8 godzin
11.	Dyrektor przedszkola liczącego:	
	a) do 5 oddziałów,	5 godzin
	b) od 6 do 7 oddziałów (bez wicedyrektora),	4 godziny
	c) od 8 do 10 oddziałów (z wicedyrektorem),	5 godzin

	d) 11 i więcej oddziałów (z wicedyrektorem).	4 godziny
12.	Wicedyrektor przedszkola liczącego:	
	a) do 10 oddziałów,	10 godzin
	b) od 11 oddziałów.	8 godzin
13.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	8 godzin
14.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej, w której powołano stanowisko wicedyrektora	12 godzin
15.	Dyrektor placówki oświatowo-wychowawczej	6 godzin
16.	Wicedyrektor placówki oświatowo-wychowawczej	10 godzin
17.	Kierownik pracowni w młodzieżowym domu kultury	16 godzin
18.	Kierownik sekcji w Zespole Szkół Muzycznych	12 godzin
19.	Koordynator ds. sportowych	8 godzin

§ 5. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 4 stosuje się odpowiednio.

§ 6. 1. Jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań dyrektora szkoły Rada Miasta Torunia może zwolnić dyrektora szkoły od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, określonego w § 4.

2. uchylony.

§ 7. uchylony.

§ 7. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
1.	Pedagog, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy	22 godziny
2. ³⁾	Pedagog specjalny	20 godzin
3. ⁴⁾	Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	20 godzin
4. ⁵⁾	Nauczyciel przedszkola pracujący z grupami obejmującymi dzieci 6-letnie i dzieci młodsze	24 godziny

§ 8. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcących na odległość określa się w wysokości:

- 1) 20 godzin dla nauczycieli praktycznej nauki zawodu;
- 2) 18 godzin dla nauczycieli nie wymienionych w pkt. 1.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli, o których mowa w ust. 1 zalicza się:

- 1) godziny konsultacji zbiorowych w formie stacjonarnej i on-line,

³⁾ Dodany przez § 1 uchwały nr 909/22 Rady Miasta Torunia zmieniającej uchwałę w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorom, wicedyrektorom szkół, nauczycielom, pełniącym inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielom którzy obowiązki kierownicze pełnią w zastępstwie nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w art. 42. ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej, nauczycieli kształcenia na odległość oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej i w kształceniu na odległość - w szkołach prowadzonych przez Gminę Miasta Toruń (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2022 r. poz. 3898), która weszła w życie z dniem 12 sierpnia 2022 r.

⁴⁾ Numeracja ustalona przez § 1 uchwały, o której mowa w przypisie 3.

⁵⁾ Numeracja ustalona przez § 1 uchwały, o której mowa w przypisie 3.

- 2) godziny konsultacji indywidualnych odbytych w formie stacjonarnej i on-line, w wymiarze 20% ogólnej liczby godzin zajęć w semestrze,
- 3) godziny poprawiania oraz oceniania pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych licząc poprawienie 4 prac za 1 godzinę zajęć w szkole podstawowej oraz 3 prac za jedną godzinę zajęć w pozostałych typach szkół;
- 4) godziny nadzorowania semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów pisemnych - nie dłużej niż jedna godzina zajęć w szkole podstawowej oraz nie dłużej niż 2 godziny zajęć w pozostałych typach szkół – za jeden egzamin;
- 5) godziny przeprowadzania semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów ustnych - nie dłużej niż 15 minut w szkole podstawowej oraz nie dłużej niż 20 minut w pozostałych typach szkół – za jeden egzamin dla 1 ucznia.

3. Dla celów obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych przez godzinę konsultacji zbiorowych i indywidualnych należy rozumieć jednostkę 45 minut, przez godzinę zajęć praktycznych – jednostkę 50 minut, a przez godzinę pozostałych zajęć – 60 minut.

4. Rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin w szkołach dla dorosłych kształcących w systemie zaocznym oraz systemie kształcenia na odległość dokonuje się w każdym semestrze.

5. W okresie semestru nauczyciel obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć; za podstawę rozliczenia przyjmuje się: że odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, według zapisów w dzienniku zajęć; w systemie kształcenia na odległość do dziennika zajęć dołącza się elektroniczne raporty zajęć.

6. Odbyte godziny zajęć wymienionych w ust. 1 oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

§ 9. W sprawach dotyczących organizacji roku szkolnego 2019/ 2020, stosuje się zasady ustalone uchwałą nr 140/07 Rady Miasta Torunia z dnia 13 września 2007 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, rozmiaru i zasad udzielania zniżek tygodniowego wymiaru zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 119, poz. 1773).

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Torunia.

§ 11. Traci moc uchwała nr 140/07 Rady Miasta Torunia z dnia 13 września 2007 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, rozmiaru i zasad udzielania zniżek tygodniowego wymiaru zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz zasad zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w kształceniu zaocznym i w systemie kształcenia na odległość (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 119, poz. 1773).

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko – Pomorskiego.